



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 30.04.2021

№ 2117

г. Краснодар

**Об утверждении критериев
для определения кратности при установлении
должностных окладов руководителей
государственных учреждений здравоохранения
Краснодарского края**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и от 30 августа 2017 года № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить критерии для определения кратности при установлении должностных окладов руководителей государственных медицинских организаций Краснодарского края (приложение).

2. Утвердить предельно допустимый уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений на 1 единицу выше кратности при установлении должностных окладов руководителей. Утвердить предельно допустимый уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников этих учреждений на 0,5 единицы выше кратности при установлении должностных окладов руководителей.

3. Рекомендовать руководителям государственных учреждений здравоохранения обеспечить выполнение приказа.

4. Признать утратившим силу приказ от 23 мая 2017 года № 2280 «Об утверждении кратности при установлении должностных окладов руководителей государственных медицинских организаций Краснодарского края».

5. Начальнику отдела делопроизводства министерства здравоохранения Краснодарского края Шалыгиной А.Н. обеспечить размещение (опубликование)

настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края.

6. Исполняющему обязанности начальника ГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр» министерства здравоохранения Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Краснодарского края Солоненко Т.А.

8. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр



Е.Ф.Филиппов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

к приказу министерства здравоохранения

Краснодарского края

от 30.04.2021 № 2117

Критерии для определения кратности при установлении должностных окладов руководителей государственных медицинских организаций Краснодарского края

1. Кратность при установлении должностных окладов руководителей медицинских организаций определяется органом управления здравоохранением, в непосредственном подчинении которого они находятся, по следующим показателям:

1.1. Больничные и другие лечебно-профилактические медицинские организации, имеющие коечный фонд:

1.1.1. Городские больницы:

Критерий для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
1	2
от 1501 и более	5
от 1201 до 1500	4
от 851 до 1200	3,5
от 301 до 850	3,25
от 141 до 300	3
от 26 до 140	2,25
до 25 (включительно)	2

1.1.2. Центральные районные и районные больницы:

Критерий для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
1	2
от 1501 и более	5
от 1101 до 1500	4,5
от 701 до 1100	3,75
от 501 до 700	3,5
от 251 до 500	3,2
от 101 до 250	2,5
до 100 (включительно)	2

1.1.3. Специализированные медицинские организации, имеющие коечный фонд (краевые больницы, инфекционные больницы, кожновенерологические диспансеры, госпиталя):

Критерий для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
1	2
от 2501 и более	5
от 1801 до 2500	4
от 1101 до 1800	3
от 601 до 1100	2,8
от 401 до 600	2,75
от 151 до 400	2,5
от 51 до 150	2,25
до 50 (включительно)	2

1.1.4 Специализированное учреждение государственное казенное учреждения здравоохранения «Лепрозорий»:

Критерий для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
1	2
от 201 и более	5
от 151 до 200	4
от 101 до 150	3
от 51 до 100	2,5
от 21 до 50	2
от 11 до 20	1,85
до 10 (включительно)	1,5

При определении величины показателя «число фактически развернутых коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

1.1.5. Противотуберкулёзные медицинские организации:

Критерий для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
1	2
от 1201 и более	5
от 1001 до 1200	4
от 801 до 1000	3
от 651 до 800	2,5
от 301 до 650	2,25
от 221 до 300	2

от 151 до 220	1,75
до 150 включительно	1,5

1.1.6 Онкологические диспансеры:

Критерий для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
1	2
от 1801 и более	5
от 1501 до 1800	4
от 1201 до 1500	3,5
от 1001 до 1200	3
от 801 до 1000	2,5
от 501 до 800	2,25
от 201 до 500	2
от 41 до 200	1,75
до 40 включительно	1,5

2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические организации:

Критерий для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
1	2
от 2501 и более	5
от 2001 до 2500	4,5
от 1801 до 2000	4
от 1501 до 1800	3,5
от 1101 до 1500	3
от 551 до 1100	2,5
от 201 до 550	2
от 51 до 200	1,8
до 50 (включительно)	1,5

3. Санатории и детские реабилитационные центры, имеющие коечный фонд:

Критерий для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
1	2
от 851 и более	5
от 701 до 850	4,5
от 551 до 700	4
от 401 до 550	3,5
от 251 до 400	3
от 101 до 250	2,25
до 100 (включительно)	2

4. Родильные дома (клиники), перинатальные центры, центры охраны здоровья семьи:

Критерий для установления кратности (число фактически развернутых коек)	Кратность
1	2
от 1001 и более	5
от 851 до 1000	4,5
от 701 до 850	4
от 551 до 700	3,5
от 400 до 550	3
от 251 до 400	2,5
от 11 до 250	2,25
до 10 (включительно)	2

5. Детские реабилитационные центры, не имеющие коечного фонда:

Критерий для установления кратности (количество врачей, ведущих амбулаторный прием)	Кратность
1	2
от 251 и более	5
от 201 до 250	4,5
от 151 до 200	4
от 101 до 150	3,5
от 51 до 100	3
от 11 до 50	2,5
до 10 (включительно)	2,0

6. Детские реабилитационные центры, имеющие коечный фонд:

Критерий для установления кратности (количество коек)	Кратность
1	2
от 801 и более	5
от 651 до 800	4,5
от 501 до 650	4
от 351 до 500	3,5
от 201 до 350	3
от 51 до 200	2,5
до 50 (включительно)	2

7. Дома ребенка:

Критерий для установления кратности (количество коек)	Кратность
---	-----------

1	2
от 601 и более	5
от 501 до 600	4
от 401 до 500	3,5
от 301 до 400	3
от 201 до 300	2,5
от 101 до 200	2
от 11 до 100	1,75
До 10 (включительно)	1,5

8. Амбулаторно-поликлинические и другие медицинские организации, не имеющие коечного фонда:

Критерий для установления кратности (количество прикрепленного населения, человек)	Кратность
1	2
от 251 000 и более	5
от 200 001 до 250 000	4
от 145 001 до 200 000	3
от 90 001 до 145 000	2,4
от 22 001 до 90 000	2,25
от 8 001 до 22 000	2
от 5 001 до 8 000	1,75
до 5 000	1,5

9. Амбулаторно-поликлинические и другие медицинские организации, не имеющие прикрепленного населения:

Критерий для установления кратности (количество прикрепленного населения, человек)	Кратность
1	2
от 130 001 и более	5
от 100 001 до 130 000	4
от 70 001 до 100 000	3
от 35 001 до 70 000	2
до 35 000 (включительно)	1

10. Амбулатории и участковые больницы

Критерий для установления кратности (количество прикрепленного населения, человек)	Кратность
1	2
от 85 001 и более	5
от 70 001 до 85 000	4
от 55 001 до 70 000	3
от 40 001 до 55 000	2,4
от 25 001 до 40 000	2,25

от 15 001 до 25 000	2
от 4 001 до 15 000	1,75
до 4 000	1,5

11. Центры профилактики СПИД:

Критерий для установления кратности (количество врачебных должностей)	Кратность
1	2
От 151 и более	5
от 121 до 150	4,5
от 121 до 150	4
от 101 до 120	3,5
от 81 до 100	3
от 51 до 80	2,5
от 16 до 50	2
до 15 (включительно)	1,75

12. Стоматологические поликлиники:

Критерий для установления кратности (количество врачебных должностей)	Кратность
1	2
от 180 и более	5
от 151 до 180	4,5
от 121 до 150	4
от 91 до 120	3,5
от 66 до 90	3
от 40 до 65	2,5
от 3 до 39	2,25
до 2 (включительно)	2

13. Станции скорой медицинской помощи:

Критерий для установления кратности (количество выездных бригад)	Кратность
1	2
от 221 и более	5
от 191 до 220	4,5
от 161 до 190	4
от 131 до 160	3,5
от 101 до 130	3
от 71 до 100	2,5
от 21 до 70	2,25
до 20	2

14. Медицинские информационно-аналитические центры:

Критерий для установления кратности (количество ставок в соответствии со штатным расписанием)	Кратность
1	2
от 501 и более	5
от 451 до 500	4,5
от 401 до 450	4
от 351 до 400	3,5
от 300 до 350	3
от 221 до 300	2,5
от 151 до 220	2,25
от 101 до 151	2
от 51 до 100	1,5
до 50 (включительно)	1

Для определения критерия для установления кратности при определении должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр» учитываются должности в соответствии с нормативным актом министерства здравоохранения Краснодарского края (в том числе должности самого руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений).

15. Бюро судебно-медицинской экспертизы, бюро патанатомии:

Критерий для установления кратности (количество врачебных должностей)	Кратность
1	2
от 1001 и более	5
от 801 до 100	4,5
от 651 до 800	4
от 501 до 650	3,5
от 351 до 500	3
от 201 до 350	2,5
от 51 до 200	2
до 50 (включительно)	1,75

16. Центры медицинской профилактики:

Критерий для установления кратности (количество врачебных должностей)	Кратность
1	2
от 351 и более	5
от 301 до 350	4,5
от 251 до 300	4

от 201 до 250	3,5
От 151 до 200	3
От 101 до 150	2,5
от 51 до 100	2
до 50 (включительно)	1,5

17. Станция переливания крови:

17.1. Заготавливающие плазму методом плазмофереза:

Критерий для установления кратности (количество заготавливаемой крови методом плазмофереза, тыс. литров в год)	Кратность
1	2
от 61 и более	5
От 50 до 60	4
от 40 до 50	3,5
от 30 до 40	2,7
от 21 до 30	2
до 20	1,5

В случае несоответствия одного из показателей кратность устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

18. Краевой медицинский центр мобилизационных резервов:

Критерий для установления кратности (количество хранимого имущества, млн. единиц)	Кратность
1	2
от 12 и более	5
от 8 до 12	4
от 4 до 8	3
до 4	2

При показателях ниже установленных медицинский центр «Резерв» не создается.

При определении должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения здравоохранения медицинский центр «Резерв» (в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах) применяется кратность на единицу выше, чем по критериям, предусмотренным пунктом 18 настоящего приложения.

При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей для амбулаторно-поликлинического приема, зубных врачей. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

В санаториях, где число врачебных должностей и коек изменяется в зависимости от сезона, при определении величины показателя «число врачебных должностей» и «число фактически развернутых коек» для отнесения к критериям, определяющим кратность для установления должностного оклада руководителя, учитывается среднегодовое число врачебных должностей по штатному расписанию и среднегодовое число коек.

Начальник финансово-экономического
управления министерства
Начальник финансово-экономического



Л.Б.Морозова